

(株)斗山人权经营宣言

人权宣言

(株)斗山不仅尊重员工，也尊重经营活动所涉及到的所有利益相关方的人权，提倡供应商、合作伙伴等第三方进行相同水平的人权经营。(株)斗山的人权政策明确规定在保障基本人权的问题上，不以出身、宗教，性别，种族或其他条件差别对待他人。(株)斗山作为联合国全球契约组织(UN Global Compact)的成员公司，遵守人权、劳动、环境、反腐败等相关的全球契约10大原则。

此外，斗山公司建立了以‘世界人权宣言(Universal Declaration of Human Rights)’和‘联合国工商业与人权履行原则(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework)’等国际公认的人权原则为基础的人权经营实践及检查体系(Due Diligence)。人权受到侵犯时，(株)斗山将尽最大努力提供救助，通过持续性的改善活动，致力成为与社会共同成长的企业。

为保护人权免受侵犯，(株)斗山在公司主页运营网络举报中心，通过保密原则保护举报人，迅速、公正地处理诉求。

1. 基本人权经营政策

- 保障平等就业的权利和结社及团体交涉的自由
录用时不以性别、宗教、残疾、年龄、社会身份、出身地域等为由在职级，工资进行差别对待。同时，保障劳动者的结社自由和团体交涉的自由，不以开展工会活动为由给予任何打击报复。
- 禁止强制劳动·录用童工及人口贩卖
不认可企业活动中可能发生的任何形式的强制劳动和人口贩卖，遵守国家规定的最低录用年龄标准。如发现录用未成年员工时，将立即采取救助措施等，防止一切危害人类尊严的错误劳动事例。
- 保障产业安全，对供应链管理负责
提供安全的工作环境，遵守所属行业对环境、职业健康及安全相关的法律法规，对孕妇、残疾人及其他弱势群体提供必要的安全及健康措施。制定供应链的ESG风险管理政策和准则，持续性地进行审核，对所有供应商及合作伙伴的行为合规与否进行监督。同时，如发现存在严重侵犯人权的情况，且未进行整改的供应商，终止合作。
- 保护当地居民的人权及环境权
企业活动尊重当地居民的生命权，居住自由权，个人安全权及财产所有权。同时对环境问题坚持预防为主的原则，防止并减少严重的环境破坏及环境灾害，致力于制定并落实防治方案。
- 保护客户人权
为避免因产品缺陷危及客户生命·健康·安全，在产品·生产·标识上遵守相关法律法规。当认知到所发生的危害时，及时告知客户并尽快回收风险产品。同时，尊重客户和员工的隐私，对于公司收集的个人信息，采取必要的保护措施。

2. 人权经营管理体系

(株)斗山以‘联合国工商业和人权指导原则(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework)’为基础，重视‘保护(Protect)，尊重(Respect)，救助(Remedy)’的原则。根据原则，(株)斗山对员工和所有利益相关方的人权风险进行具体的识别·预防·减少·应对。

2-1. 风险识别：人权影响评估

(株)斗山通过诊断在企业活动过程中可能引发或加重人权相关负面影响，或因其业务关系，对自身的企业活动、产品及服务有直接人权相关负面影响，识别人权风险因素。以内部员工及利益相关方为对象进行人权问卷调查，确认潜在的风险。

2-2. 风险改善：制定预防·减少的流程及管理

(株)斗山掌握企业活动中可能存在的潜在性人权风险，针对风险的性质及危险等级进行排序。必要时，对重大问题进行人权调查，要求各责任部门管理并落实根本性的救助及预防措施。

2-3. 救助措施：申诉处理流程

(株)斗山在企业活动中对可能发生的人权侵权行为，运营申诉处理流程。本流程作为提前预防体系，防止人权侵犯情况受到恶化。同时，对于已经发生的人权侵权行为，员工可通过申诉流程，通过多样的渠道进行申诉。

(株)斗山为了成为全世界引以为豪的斗山，将在保护和守护人权原则上成为先驱企业。

2023.1.19

(株)斗山 代表理事
文弘晟 社长



(株)斗山电子BG
劉承祐 社长



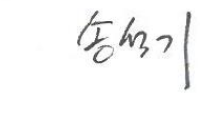
(株)斗山 DDI BU
吳明桓 副社长



(株)斗山 FCP BU
金鍾善 副社长



(株)斗山 流通BU
宋碩起 常务



(株)斗山 事业部门
CFO 白承岩 副社长



(株)斗山 事业部门
CSHO 金奉孝 专务



(株)斗山 事业部门
CSO 權寧民 常务



(株)斗山
CISO 洪禎培 常务



(株)斗山 事业部门
HR 裴貞漢 常务



DOOSAN